



AZIENDA SPECIALE FARMACIE A.F.A.S. - PERUGIA

Avviso di selezione per la formazione di una *“Graduatoria di Farmacisti Collaboratori cui attingere per eventuali incarichi/sostituzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale”*

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 25 gennaio 2019, l’Azienda Speciale Farmacie - A.Fa.S. del Comune di Perugia (da ora *“A.Fa.S.”*), ai sensi dell’art. 25 dello Statuto approvato dal Comune stesso con delibera consiliare n. 46 del 5 giugno 1996 e ss.mm.ii. (da ora *“Statuto”*) e dell’art. 17 del Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 158 del 5 novembre 1997 e ss.mm.ii. (da ora *“Regolamento”*), ha stabilito di indire una selezione preordinata alla formazione di una *“Graduatoria di Farmacisti Collaboratori cui attingere per eventuali incarichi/sostituzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale”*.

1. Oggetto.

1. In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 04 del 25 gennaio 2019, l’Azienda Speciale Farmacie - A.Fa.S. del Comune di Perugia (da ora anche solo *“A.Fa.S.”*) indice una selezione privatistica, preordinata alla formazione di una *“Graduatoria di Farmacisti Collaboratori cui attingere per eventuali incarichi/sostituzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale”*.

2. Ai fini della selezione, A.Fa.S. si avvarrà della collaborazione di Sustenia S.r.l., con sede in Bastia Umbra (Pg), Piazza Moncada n. 1, C.A.P. 06083.

3. Ai sensi dell’art. D. Lgs. 11 giugno 2006 n. 198 e ss.mm.ii., sono garantite pari opportunità tra uomini e donne ai fini dell’accesso alla selezione e del conferimento degli incarichi a tempo determinato.



4. Il conferimento di uno o più incarichi e/o sostituzioni a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria formata all'esito della presente selezione non dà diritto a chiedere e/o ottenere la prosecuzione del rapporto oltre la scadenza del termine pattuito, al suo rinnovo o, comunque, alla stabilizzazione del rapporto o alla sua conversione in un rapporto a tempo indeterminato.

2. Requisiti di ammissione.

1. Per l'accesso alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana.

Il requisito della cittadinanza non è richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 e ss.mm.ii.;

b) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;

c) diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche (CTF);

d) abilitazione all'esercizio della professione di Farmacista;

e) iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti;

f) in alternativa al requisito di cui alla lett. e), iscrizione all'Albo e/o al Registro professionale dei Farmacisti di uno Stato membro della U.E., fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo nazionale prima dell'assunzione in servizio;

g) aver assolto gli eventuali obblighi di leva o, comunque, essere in regola con detti obblighi;

h) titolarità del diritto di elettorato politico attivo;

i) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione oppure presso un'Azienda Speciale, inclusa A.Fa.S.;

l) non aver riportato condanne penali per le quali non sia intervenuta la riabilitazione, non versare in alcuna delle condizioni e/o situazioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione



o con un'Azienda Speciale oppure possono integrare ostacolo e/o incompatibilità ai fini dell'assunzione da parte di una Pubblica Amministrazione e/o di un'Azienda Speciale.

In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici o di altra condizione e/o situazione ostativa temporanea, il candidato non potrà partecipare alla selezione qualora questa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

2. I cittadini degli Stati membri della U.E., oltre a godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, devono essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta.

3. A tutti i candidati è richiesto il possesso di adeguata conoscenza del sistema operativo WINFARM.

4. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande.

5. Ai fini dell'accesso alla selezione, non sono previsti limiti di età.

3. Domanda di ammissione, pubblicità e termini.

1. La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere compilata, a pena di esclusione, utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso, che potrà essere richiesto presso gli Uffici Amministrativi di A.Fa.S., in Perugia, Via F. Filzi n. 16/i, C.A.P. 06128, o prelevato dai siti internet www.afas.it e www.sustenia.com.

2. Sempre a pena di esclusione, la domanda di ammissione dovrà essere indirizzata a Sustenia S.r.l., Bastia Umbra (Pg), Piazza Moncada n. 1, C.A.P. 06083, e racchiusa in un plico chiuso, che dovrà essere siglato e sigillato in corrispondenza di tutti i lembi apribili, inclusi quelli preincollati, al cui esterno dovranno essere indicati nome, cognome e recapito del candidato, nonché l'indicazione "*Selezione per la formazione di una graduatoria di Farmacisti Collaboratori cui attingere per eventuali incarichi/sostituzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale*".



3. Le domande, debitamente datate e sottoscritte, potranno essere inoltrate, a pena di esclusione, solo con uno dei seguenti mezzi:

a) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Sustenia S.r.l. all'indirizzo di cui sopra. **AI FINI DELL'AMMISSIONE, NON FARA' FEDE LA DATA DI SPEDIZIONE DELLA RACCOMANDATA MA LA DATA DI ARRIVO.**

b) a mezzo Posta Elettronica Certificata (sustenia@pec.it);

c) mediante consegna presso gli uffici di Sustenia S.r.l., Bastia Umbra (Pg), Piazza Moncada n. 1, C.A.P. 06083, dal lunedì al giovedì dalle ore 09.00 alle ore 18.00 il venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00, la stessa rilascerà un'attestazione di avvenuta consegna.

4. Nella domanda di ammissione, il candidato dovrà indicare sotto la propria responsabilità:

a) nome, cognome, luogo e data di nascita;

b) codice fiscale;

c) comune di residenza, con indirizzo completo, recapito telefonico ed eventuale pec personale;

d) se diverso dalla residenza, il domicilio e/o l'eventuale recapito al quale chiede di ricevere eventuali comunicazioni.

A.Fa.S. e Sustenia S.r.l. non assumono alcuna responsabilità per l'ipotesi che il candidato modifichi, senza darne formale e tempestiva comunicazione, l'indirizzo o il recapito indicati nella domanda.

5. Il presente avviso sarà pubblicato sui siti internet www.afas.it e www.sustenia.com e su quello dell'Ordine dei Farmacisti di Perugia.

6. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 22 marzo 2019; le domande che pur essendo state spedite nei termini previsti che risulteranno pervenute oltre le ore 12.00 del 22 marzo 2019 saranno considerate NON pervenute e conseguentemente escluse.



7. Nella domanda di ammissione, il candidato, oltre ad indicare i dati cui al p.to 4) che precede, dovrà attestare, mediante dichiarazione sostitutiva resa sotto la propria responsabilità (D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii.), il possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

Alla domanda, il candidato dovrà, pertanto, allegare copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità.

8. A.Fa.S. e Sustenia S.r.l. si riservano di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, di esibire la documentazione attestante il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda e, qualora siano accertati mendaci e/o falsità, di risolvere immediatamente l'eventuale rapporto contrattuale in essere, nonché di segnalare i fatti alle Autorità competenti.

9. La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione della copia del documento d'identità daranno luogo ad esclusione dalla selezione, senza possibilità di regolarizzazione e/o integrazione.

10. La mancata o parziale o inesatta dichiarazione in ordine al possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all'art. 2 darà luogo ad esclusione dalla selezione, salvo che, ricorrendone i presupposti, A.Fa.S. e/o Sustenia S.r.l. non riterranno di ammettere il candidato ad integrare e/o regolarizzare e/o precisare la dichiarazione stessa.

11. Insieme alla domanda di ammissione alla selezione, il candidato dovrà produrre, a pena di inammissibilità, i documenti attestanti il possesso, a termini di Legge, di eventuali titoli di precedenza e/o di preferenza.

12. Nella domanda, i candidati con disabilità dovranno indicare, ai sensi dell'art. 20 L. 5 febbraio 1992 n. 104 e ss.mm.ii., gli eventuali ausili necessari ai fini dell'accesso ai luoghi di svolgimento della selezione.

13. La sottoscrizione della domanda di partecipazione comporta accettazione senza riserve tutte le condizioni e le regole previste del presente avviso, dallo Statuto e dal Regolamento.



14. A.Fa.S. e Sustenia S.r.l. garantiscono la massima riservatezza nell'utilizzo dei dati resi noti dal candidato nella domanda di ammissione.

15. Il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa privacy redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e di autorizzare, ove necessario, A.Fa.S. e Sustenia S.r.l. di Bastia Umbra (PG), al trattamento dei propri dati personali identificativi e delle categorie particolari di dati per l'adempimento degli obblighi di legge e per tutti gli atti connessi alla selezione.

16. Tutti i dati saranno trattati da A.Fa.S. e Sustenia S.r.l. ai soli fini del compimento delle operazioni selettive e delle attività amministrative e/o tecniche necessario all'instaurazione ed alla gestione del rapporto di lavoro.

4. Prove selettive.

1. La selezione si articolerà in una preselezione, che sarà curata da Sustenia S.r.l., e, per i soli candidati ammessi, in un colloquio.

2. La preselezione verterà sulla verifica del possesso di un'adeguata conoscenza del sistema operativo WINFARM.

La verifica avrà luogo mediante prova pratica, anche a mezzo di simulazione, ed eventualmente mediante somministrazione di eventuali test e/o quesiti tesi ad accertare il possesso di adeguata conoscenza del sistema operativo WINFARM.

3. La preselezione si intenderà superata e consentirà di accedere al colloquio solo se il candidato conseguirà il punteggio minimo di p.ti 21/30.

4. I candidati che avranno conseguito il predetto punteggio minimo saranno sottoposti ad un colloquio, che verterà sia su quesiti di natura attitudinale, non proiettivi della personalità, che su quesiti di natura professionale riguardanti la farmacologia, la tecnica, la legislazione farmaceutica, nonché gli elementi fondamentali del *marketing* e del *merchandising* di settore.

5. la prova preselettiva si svolgerà presso gli uffici di Sustenia s.r.l. Bastia Umbra (Pg), Piazza Moncada n. 1, C.A.P. 06083, a partire dal 01 aprile 2019, sui siti



www.afas.it e www.sustenia.com, saranno pubblicati i nominativi degli idonei a partecipare alla prova preselettiva, tale pubblicazione avrà valore di convocazione.

6. Al termine della prova preselettiva, con ulteriore avviso pubblicato sui siti internet www.afas.it e www.sustenia.com, sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al calendario delle sedute dedicate al colloquio ed alle date in cui i candidati ammessi dovranno presentarsi nel luogo che sarà indicato, muniti di documento d'identità in corso di validità, per sostenere la prova.

7. Per la prova preselettiva e per il colloquio non sono previste forme di comunicazione personale e/o individuale.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, a qualsiasi causa imputabile, comporta decadenza ed esclusione dalla selezione.

Salvo che trovi causa in un giustificato e documentato motivo, che comunque non comporti dilazione dei tempi di conclusione della selezione, la mancata presentazione al colloquio comporterà decadenza.

8. Il colloquio avrà luogo innanzi ad una Commissione Giudicatrice che sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di A.Fa.S. dopo l'ultimazione della prova preselettiva, e sarà composta dal Direttore di A.Fa.S., in qualità di Presidente, nonché da n. 2 Direttori di sedi farmaceutiche A.Fa.S., in qualità di Componenti, più un eventuale sostituto.

9. La Commissione Giudicatrice potrà essere coadiuvata da un Segretario verbalizzante.

10. Nella prima riunione, i Componenti la Commissione Giudicatrice accerteranno e, ricorrendone i presupposti, dichiareranno l'assenza di situazioni di incompatibilità con i candidati ammessi.

5. Graduatoria.

1. Il punteggio conseguito ai fini del superamento della prova preselettiva non concorre ai fini dell'attribuzione del punteggio determinante la collocazione in graduatoria.



2. Ai fini della valutazione del colloquio, la Commissione Giudicatrice disporrà di complessivi p.ti 30/30.

A tal fine, ogni Componente, incluso il Presidente, disporrà di p.ti 10/30.

3. Non è prevista pubblicazione dei punteggi assegnati al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui.

4. Ultimati i colloqui, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei, nella quale, come previsto dall'art. 17, 5° comma, del Regolamento, saranno compresi solo i candidati che avranno ottenuto i migliori 15 (quindici) punteggi, inclusi gli eventuali *ex aequo*.

5. In tema di riserva dei posti saranno osservate le disposizioni di cui alla L. 12 marzo 1999 n. 68 e ss.mm.ii. ed al relativo Regolamento di Attuazione (D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 e ss.mm.ii.), riguardante le assunzioni obbligatorie dei soggetti appartenenti a particolari categorie.

6. La graduatoria acquisterà efficacia solo dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di A.Fa.S..

7. Salve eventuali motivate proroghe, sulle quali deciderà il Consiglio di Amministrazione di A.Fa.S., la graduatoria sarà valida e potrà essere utilizzata dalla data di approvazione sino a tutto il 31 dicembre 2019.

8. Il Consiglio di Amministrazione di A.Fa.S. si riserva la facoltà di decidere motivatamente anche in ordine all'eventuale annullamento e/o revoca della selezione e della graduatoria.

6. Utilizzo della graduatoria.

1. Gli eventuali incarichi e/o sostituzioni a tempo determinato saranno affidati seguendo l'ordine di collocamento in graduatoria.

2. Il candidato idoneo alle prove ed inserito nella graduatoria finale che, interpellato per una eventuale assunzione a tempo determinato, non risponderà positivamente entro gg. 10 (dieci) dal ricevimento della convocazione sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.



3. L'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni sarà svolto, ai sensi di Legge, a cura di A.Fa.S. prima dell'inizio del rapporto.

7. Inquadramento, rinvio e norme finali.

1. L'inquadramento e l'eventuale periodo di prova saranno quelli stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato da A.Fa.S., ovvero da quello siglato da Asso.Farm. per i *"Dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici"*.

2. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di Legge ed a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento, nonché alle disposizioni del C.C.N.L. applicato.

Perugia, **20 FEB. 2019**

F. to Il Direttore Generale

Dott. Raimondo Cerquiglini
AZIENDA SPECIALE FARMACIE
A.F.A.S. - PERUGIA
SEDE LEGALE:
06128 PERUGIA - Via Fabio Filzi, 16/A
Tel. 075/5058508 - Fax 075/5005982
c. f. e part. IVA 02184880548